

საოლქო და საუბნო საარჩევნო კომისიების წევრთა ტრენინგების კონცეფცია საქართველოს პარლამენტის 2016 წლის 8 ოქტომბრის არჩევნებისთვის

1. ტრენინგი საოლქო საარჩევნო კომისიების წევრებისათვის

საოლქო საარჩევნო კომისიების წევრთა ტრენინგების ჩატარებას უზრუნველყოფენ სწავლების ცენტრის წარმომადგენლები. ტრენინგები განხორციელდება ორ ეტაპად:

I ეტაპი დაეთმობა საოლქო საარჩევნო კომისიის სრული შემადგენლობის (13 წევრი) სწავლებას. განხილულ იქნება შემდეგი ძირითადი სასწავლო მოდულები:

- საოლქო საარჩევნო კომისიის საქმიანობა წინასაარჩევნო პერიოდში;
- საუბნო საარჩევნო კომისიის პირველი სხდომა და ხელმძღვანელ პირთა არჩევის წესი (პირველი სხდომის ინსტრუქცია (ეპიზოდური ინსცენირება)).
- საარჩევნო პროცესში მონაწილე პირთა რეგისტრაცია;
- საოლქო საარჩევნო კომისიაში საარჩევნო დოკუმენტაციის მიღება, კენჭისყრის შედეგების შეჯამება;
- განცხადება/საჩივრების შეტანისა და განხილვის წესი;

განხორციელების პერიოდი - 27 აგვისტო - 4 სექტემბერი.

II ეტაპი დაეთმობა საოლქო საარჩევნო კომისიის სრული შემადგენლობის (13 წევრი) სწავლებას.

განხილულ იქნება საუბნო საარჩევნო კომისიის საქმიანობა კენჭისყრის დღეს:

- საარჩევნო უბნის გახსნა და კენჭისყრამდე ჩასატარებელი პროცედურები;
- კენჭისყრის პროცესი;
- საარჩევნო უბნის დახურვა, კენჭისყრის შედეგების შეჯამება.

ტრენინგის ფორმატში კომისიის წევრებს მიეცემათ ინსტრუქტაჟი საარჩევნო უბნებზე კენჭისყრის დღის ეპიზოდური ინსცენირების ჩატარებასთან დაკავშირებით (ეპიზოდური ინსცენირება ითვალისწინებს კენჭისყრის დღის დილის 07:00 საათიდან - 08:00 საათამდე ჩასატარებელი პროცედურებისა და კენჭისყრის შედეგების შემაჯამებელი ოქმის შედგენის პრაქტიკული სავარჯიშოს შესრულებას).

განხორციელების პერიოდი - 17 - 27 სექტემბერი.

2. საარჩევნო ადმინისტრაციის ტრენინგების მომზადება (TOT)

საოლქო და საუბნო საარჩევნო კომისიების წევრებისათვის სასწავლო პროგრამის განხორციელების მიზნით, საარჩევნო ადმინისტრაციის ტრენინგები, სწავლების ცენტრის მიერ შემუშავებული სასწავლო კურსის ფარგლებში გაეცნობიან სხვადასხვა მნიშვნელოვან საკითხს, მათ შორის:

- „ტრენინგის გზამკვლევი“ - ტრენინგის სახელმძღვანელო პრინციპები და ეთიკის კოდექსი, პრეზენტაციის უნარ-ჩვევები, აუდიტორიის მართვა, დროის მენეჯმენტი, უკუკავშირისა და ცოდნის შეფასების მექანიზმები;

- საარჩევნო კომისიების წევრთა ტრენინგების კონცეფცია - ტრენინგების სისტემა და ეტაპები, ტრენინგების მეთოდოლოგია, სასწავლო მასალები;
- ტრენინგების ადმინისტრირება;
- საოლქო საარჩევნო კომისიის კომპეტენციას მიკუთვნებული საკითხები;
- საუბნო საარჩევნო კომისიის კომპეტენციას მიკუთვნებული საკითხები;
- კენჭისყრის პროცესი;
- კენჭისყრის დღის განცხადება/საჩივრები.

მოსამზადებელი კურსის გავლის შემდეგ ტრენერები, რომლებიც საარჩევნო ადმინისტრაციის ტრენერთა ბაზიდან და კონკურსის წესით არიან შერჩეულები, საოლქო საარჩევნო კომისიების წევრებთან თანამშრომლობით უზრუნველყოფენ საოლქო და საუბნო საარჩევნო კომისიების წევრებისათვის საარჩევნო კანონმდებლობასთან დაკავშირებული ინტენსიური სასწავლო პროგრამების ჩატარებას, ასევე სხვა მნიშვნელოვანი საკითხების გაცნობას, რომელიც უკავშირდება კონფლიქტების მართვას, საარჩევნო ადმინისტრაციის მიერ შშმ ამომრჩევლების ჩართულობის ხელშეწყობის პოლიტიკას.

ცესკო და სწავლების ცენტრი საარჩევნო ადმინისტრაციის ტრენერთა ტრენინგს განახორციელებს საარჩევნო სისტემების საერთაშორისო ფონდის (IFES) მხარდაჭერით.

განხორციელების პერიოდი - 13 – 26 აგვისტო.

3. ტრენინგი საუბნო საარჩევნო კომისიების წევრებისათვის

I ეტაპზე, საარჩევნო ადმინისტრაციის ტრენერების მიერ მომზადებული საოლქო საარჩევნო კომისიების წევრები საუბნო საარჩევნო კომისიების წევრებს ჩაუტარებენ ინსტრუქტაჟს საუბნო საარჩევნო კომისიის პირველ სხდომაზე ხელმძღვანელი პირების არჩევის წესთან დაკავშირებით და გადასცემენ სწავლების ცენტრის მიერ მომზადებულ სასწავლო ხასიათის ინსტრუქციას.

განხორციელების პერიოდი - 30 აგვისტო – 7 სექტემბერი.

II ეტაპი დაეთმობა საუბნო საარჩევნო კომისიის სრული შემადგენლობის (13 წევრი) სწავლებას. განხილულ იქნება შემდეგი ძირითადი სასწავლო მოდულები:

- საუბნო საარჩევნო კომისიის საქმიანობა კენჭისყრის დღემდე პერიოდში (ამომრჩეველთა ერთიანი სია, სპეციალური სია და გადასატანი საარჩევნო ყუთის სიის ფორმირების წესი);
- საუბნო საარჩევნო კომისიის საქმიანობა კენჭისყრის დღეს (საარჩევნო უბნის გახსნა და კენჭისყრამდე ჩასატარებელი პროცედურები, კენჭისყრის პროცესი, შშმ ამომრჩევლების ჩართულობის ხელშეწყობის პოლიტიკა, საარჩევნო უბნის დახურვა, კენჭისყრის შედეგების შეჯამება);
- კენჭისყრის დღის განცხადებები/საჩივრები;
- კონფლიქტების მართვა.

განხორციელების პერიოდი - 10 – 20 სექტემბერი.

III ეტაპი დაეთმობა საუბნო საარჩევნო კომისიის ხელმძღვანელი პირების თავმჯდომარე, მოადგილე, მდივნის სწავლებას. განხილულ იქნება შემდეგი სასწავლო მოდულები:

- საუბნო საარჩევნო კომისიის ხელმძღვანელი პირების უფლებამოსილებები (მათ შორის, საარჩევნო დოკუმენტაციასთან მუშაობა, შემაჯამებელი ოქმის შედგენის წესი);
- კენჭისყრის დღის განცხადებები/საჩივრები;
- არჩევნების უსაფრთხოება.

განხორციელების პერიოდი - 22 – 26 სექტემბერი.

IV ეტაპი დაეთმობა კენჭისყრის დღის ეპიზოდურ ინსცენირებას. სწავლების ცენტრის ტრენერები და საოლქო საარჩევნო კომისიების წევრები, საარჩევნო უბნების განთავსების ადგილებზე, საუბნო საარჩევნო კომისიების წევრებს ჩაუტარებენ ინსტრუქტაჟს, რომლის შემდეგ კომისიის წევრები პრაქტიკულად განახორციელებენ კენჭისყრის დღის ეპიზოდურ ინსცენირებას (ეპიზოდური ინსცენირება ითვალისწინებს კენჭისყრის დღის დილის 07:00 საათიდან - 08:00 საათამდე ჩასატარებელი პროცედურებისა და კენჭისყრის შედეგების შემაჯამებელი ოქმის შედგენის პრაქტიკული სავარჯიშოს შესრულებას).

განხორციელების პერიოდი - 30 სექტემბერი – 4 ოქტომბერი.

დამატებითი ტრენინგები საუბნო საარჩევნო კომისიის შეცვლილი წევრებისათვის - საარჩევნო კანონმდებლობის შესაბამისად საუბნო საარჩევნო კომისიის წევრთა გამოწვევის ვადების ამოწურვის შემდგომ გათვალისწინებულია დამატებითი ტრენინგების ჩატარება საუბნო საარჩევნო კომისიების შეცვლილი (ახალი) წევრებისათვის.

განხილულ იქნა შემდეგი ძირითადი სასწავლო მოდულები:

- საუბნო საარჩევნო კომისიის საქმიანობა კენჭისყრის დღემდე პერიოდში;
- საუბნო საარჩევნო კომისიის საქმიანობა კენჭისყრის დღეს;
- კენჭისყრის დღის განცხადებები/საჩივრები.

განხორციელების პერიოდი - 27 – 29 სექტემბერი

4. სასწავლო მასალები და მეთოდოლოგია

საარჩევნო ადმინისტრაციის წევრთა პროცედურული ცოდნის გაღრმავების მიზნით, ტრენინგებისთვის შემუშავებული სასწავლო მასალა მოიცავს: სახელმძღვანელო ინსტრუქციებს, პრაქტიკული სავარჯიშოების კრებულებს, ტესტ-კითხვარებს, ელექტრონულ სასწავლო პროგრამებს და სასწავლო ფილმს „კენჭისყრის დღის პროცედურები“. ტრენინგზე გამოიყენება კომბინირებული მეთოდოლოგია (ვერბალური, პრაქტიკული, ინტერაქტიული და როლური).