



ცესკო

საპარტევლოს საარჩევნო
ადმინისტრაცია

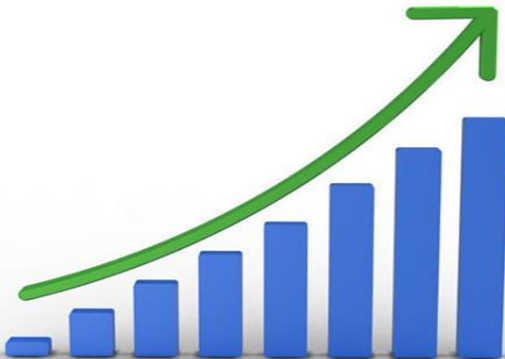
საარჩევნო სისტემების განვითარების,
რეფორმებისა და სწავლების

ცენტრი



საარჩევნო ადმინისტრაციის
ინსტიტუციონალური გაძლიერების
კონცეფცია

2015-2019





გზამკვლევი

მიზანი, ამოცანა და განხორციელების გზა -----	2
სასწავლო პროგრამების ზოგადი მიმოხილვა -----	3
სასწავლო პროგრამების შინაარსი -----	6



მიზანი

საარჩევნო ადმინისტრაციის ინსტიტუციონალური გაძლიერების ხელშეწყობა

ამოცანა

საარჩევნო ადმინისტრაციის უწყვეტი განვითარების სისტემის დამკვიდრება, რომელიც უზრუნველყოფს პროფესიული ცოდნისა და უნარების ამაღლების ხელშეწყობას საქმიანობის კვალიფიციურად და ეფექტიანად შესასრულებლად.







განხორციელების გზა

გამოვლენილი საჭიროებების გათვალისწინებით სასწავლო კურსების დაგეგმვა-განხორციელება დროის შესაბამის მონაკვეთში.

სასწავლო პროგრამების ზოგადი მიმოხილვა


სასწავლო პროგრამების კატეგორიზაცია

1. თემატიკის მიხედვით:


-  ზოგადი კურსი მენეჯმენტში
-  საარჩევნო ოპერაციების ტრენინგი
-  პროცედურული ტრენინგი
-  საორიენტაციო ტრენინგი
-  ზოგადი პროფესიული უნარების განვითარების ტრენინგი
-  ტრენერთა ტრენინგი

2. სამიზნე ჯგუფების მიხედვით:


I ცესკოს სტრუქტურული ერთეულების ხელმძღვანელი პირები



II ცესკოს აპარატის თანამშრომლები

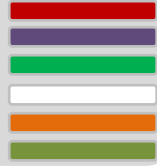


III ცესკოს აპარატში ახლადდანიშნული თანამშრომლები



IV

საოლქო საარჩევნო კომისიის მუდმივმოქმედი წევრები



V

საოლქო საარჩევნო კომისიის ახლადდანიშნული მუდმივმოქმედი წევრები



VI

საოლქო საარჩევნო კომისიის სრული შემადგენლობა



VII

საუბნო საარჩევნო კომისიის წევრები



VIII

საოლქო და საუბნო საარჩევნო კომისიის პოტენციური წევრები (რეზერვი)

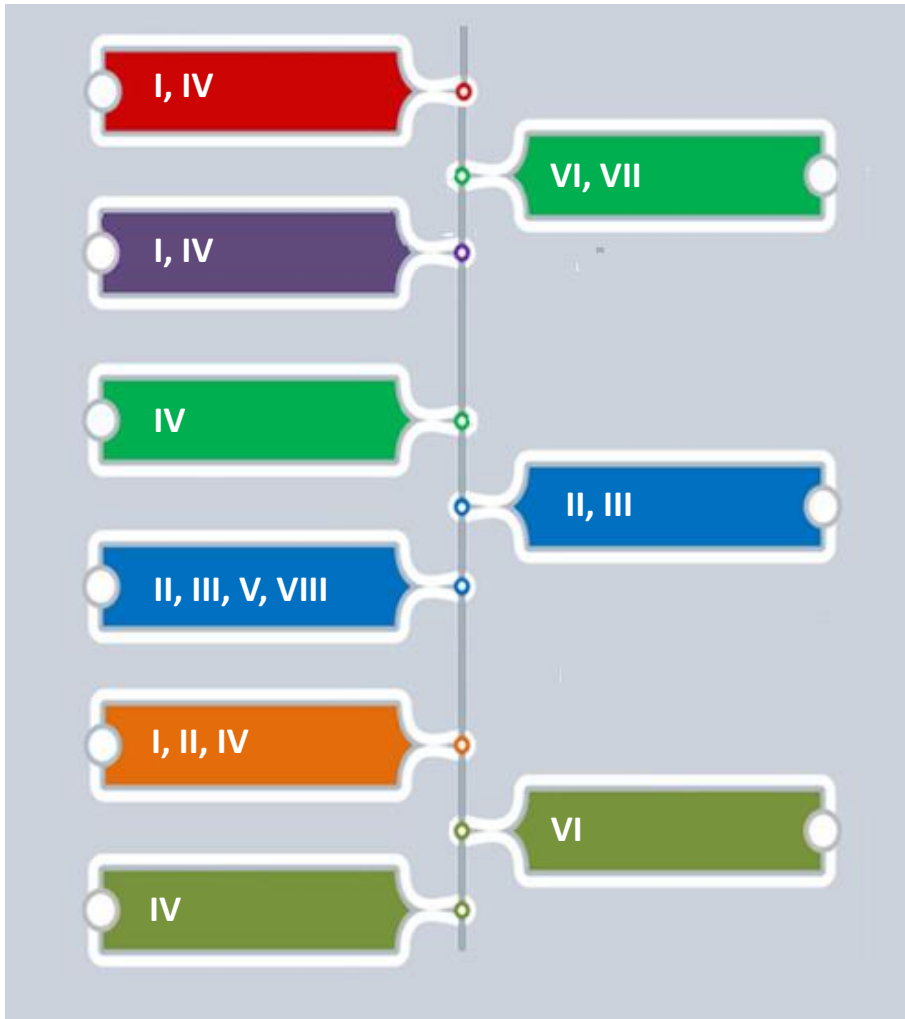


3. პერიოდის მიხედვით:

(თემატიკისა და სამიზნე ჯგუფების გათვალისწინებით)

არასაარჩევნო პერიოდი

საარჩევნო პერიოდი



სასწავლო პროგრამების შინაარსი

1. ზოგადი კურსი მენეჯმენტში

სასწავლო მიზანი:	კურსის	მენეჯერის ამალგება.	ორგანიზაციული	კულტურის
სასწავლო შინაარსი:	კურსის	<ul style="list-style-type: none">▪ მენეჯერული ფუნქციები;▪ ლიდერობა და მართვა;▪ სტრატეგიული დაგეგმვა;▪ ეთიკის კოდექსი;▪ ეფექტიანი კომუნიკაცია.		
სასწავლო შედეგი:	კურსის	კურსის გავლის შედეგად მონაწილემ უნდა შეძლოს: <ul style="list-style-type: none">▪ მენეჯერული უნარ-ჩვევებისა და ხელ-მძღვანელობის სტილის გამომუშავება;▪ ორგანიზაციის მიზანთა განსაზღვრა, მათი რეალიზაციის სტრატეგიისა და ტაქტიკის ფორმირება, გაძლიერება და კონტროლი;▪ გუნდური მუშაობის ეფექტური მართვა;▪ სტრესული სიტუაციების მართვა.	მონაწილემ	უნდა
სწავლების მეთოდოლოგია:		თეორიული და პრაქტიკული სწავლება (თემატური პრეზენტაციები, ჯგუფური სავარჯიშოები, კაზუსების განხილვა, როლური თამაშები).		
სამიზნე ჯგუფი:		ცესკოს სტრუქტურული ერთეულების ხელმძღვანელი პირები; საოლქო საარჩევნო კომისიის მუდმივმოქმედი წევრები.		
პასუხისმგებელი პირი:		სწავლების ცენტრის თანამშრომლები და მოწვეული ექსპერტები.		
ხანგრძლივობა:		6 საათი.		



2. საარჩევნო ოპერაციების ტრენინგი

სასწავლო მიზანი:	კურსის	მონაწილეების ცოდნის ამაღლება არჩევნების მართვის ძირითად მეთოდებსა და რესურსებთან დაკავშირებით (მათ შორის, საერთაშორისო პრაქტიკის გაზიარება).
სასწავლო შინაარსი:	კურსის	<ul style="list-style-type: none">▪ არჩევნების პრინციპები;▪ ძირითადი საარჩევნო სისტემები;▪ საარჩევნო ადმინისტრაციის მოდელები;▪ არჩევნებში ჩართული მხარეები და ეთიკის კოდექსი;▪ არჩევნების დაგეგმვა;▪ საარჩევნო ღონისძიებათა კალენდარი;▪ ბიუჯეტის დაგეგმვა/არჩევნების ხარჯები;▪ საარჩევნო დავები და პრევენცია.
სასწავლო შედეგი:	კურსის	კურსის გავლის შედეგად მონაწილემ უნდა შეძლოს არჩევნების ორგანიზებულად ჩატარება.
სწავლების მეთოდოლოგია:		თეორიული და პრაქტიკული სწავლება (თემატური პრეზენტაციები, ჯგუფური სავარჯიშოები, დისკუსიები, როლური თამაშები).
სამიზნე ჯგუფი:		ცესკოს სტრუქტურული ერთეულების ხელმძღვანელი პირები; საოლქო საარჩევნო კომისიის მუდმივმოქმედი წევრები.
პასუხისმგებელი პირი:		სწავლების ცენტრის თანამშრომლები და მოწვეული ექსპერტები.
ხანგრძლივობა:		15 საათი.



3. პროცედურული ტრენინგი

სასწავლო მიზანი:	კურსის	მონაწილეების ცოდნის ამაღლება საქართველოს საარჩევნო კანონმდებლობასთან დაკავშირებით.
სასწავლო შინაარსი:	კურსის	<ul style="list-style-type: none">▪ საარჩევნო კომისიების საქმიანობა კენჭისყრის დღემდე პერიოდში;▪ საარჩევნო კომისიების საქმიანობა კენჭისყრის დღეს;▪ საარჩევნო კომისიების საქმიანობა კენჭისყრის დღის შემდგომ პერიოდში;▪ საარჩევნო დავები და კენჭისყრის დღის განცხადებები/საჩივრები.
სასწავლო შედეგი:	კურსის	კურსის გავლის შედეგად მონაწილემ უნდა შეძლოს დაკისრებული ფუნქციების კანონმდებლობის შესაბამისად შესრულება.
სწავლების მეთოდოლოგია:		თეორიული, ლაბორატორიული და პრაქტიკული სწავლება (ჯგუფური სავარჯიშოები, კაზუსების განხილვა, ტესტ-კითხვარები, როლური თამაშები).
სამიზნე ჯგუფი:		საოლქო საარჩევნო კომისიის მუდმივმოქმედი წევრები ¹ ; საოლქო საარჩევნო კომისიის სრული შემადგენლობა; საუბნო საარჩევნო კომისიის წევრები.
პასუხისმგებელი პირი:		ცესკოსა და სწავლების ცენტრის თანამშრომლები, საარჩევნო ადმინისტრაციის ტრენერები.
ხანგრძლივობა:		4 საათი - საოლქო საარჩევნო კომისიის წევრთა ტრენინგი; 10 საათი - საუბნო საარჩევნო კომისიის წევრთა ტრენინგი.

¹ არასაარჩევნო პერიოდში საოლქო საარჩევნო კომისიის მუდმივმოქმედი წევრებისათვის პროცედურული ტრენინგი მოიცავს საკანონმდებლო სიახლეების გაცნობას.



4. საორიენტაციო ტრენინგი

სასწავლო მიზანი:	კურსის	ზოგადი საბაზისო ცოდნის მიღება საარჩევნო სფეროში.
სასწავლო შინაარსი:	კურსის	<ul style="list-style-type: none">▪ არჩევნების ისტორია;▪ არჩევნების რეგულირება საქართველოში;▪ საარჩევნო ადმინისტრაციის დაკომპლექტების წესი;▪ ცესკოს, საოლქო და საუბნო საარჩევნო კომისიების საქმიანობა;▪ კენჭისყრის დღის პროცედურები.
სასწავლო შედეგი:	კურსის	კურსის გავლის შედეგად მონაწილე გაეცნობა საარჩევნო ადმინისტრაციის საქმიანობის სპეციფიკას.
სწავლების მეთოდოლოგია:		თეორიული და პრაქტიკული სწავლება (ჯგუფური სავარჯიშოები, კაზუსების განხილვა).
სამიზნე ჯგუფი:		ცესკოს აპარატის თანამშრომლები ² ; ცესკოს აპარატში ახლადდანიშნული თანამშრომლები; საოლქო საარჩევნო კომისიის ახლადდანიშნული მუდმივმოქმედი წევრები; საოლქო და საუბნო საარჩევნო კომისიის პოტენციური წევრები (რეზერვი) ³ .
პასუხისმგებელი პირი:		სწავლების ცენტრის თანამშრომლები.
ხანგრძლივობა:		4 საათი.

² ცესკოს აპარატის მოქმედი თანამშრომლებისთვის საორიენტაციო ტრენინგი ჩატარდება გამოვლენილი საჭიროებების შესაბამისად.

³ საოლქო და საუბნო საარჩევნო კომისიის პოტენციური წევრებისთვის (რეზერვი) საორიენტაციო ტრენინგი ჩატარდება ცესკოს მოთხოვნის შესაბამისად.

5. ზოგადი პროფესიული უნარების განვითარების ტრენინგი

სასწავლო მიზანი:	კურსის პროფესიული საქმიანობის ეფექტიანად განსახორციელებლად აუცილებელი ზოგადი უნარ-ჩვევების განვითარება.
სასწავლო შინაარსი:	სასწავლო კურსის შინაარსი განისაზღვრება საჭიროებების შესწავლის შესაბამისად.
სასწავლო შედეგი:	კურსის გავლის შედეგად მონაწილემ უნდა შეძლოს დაკისრებული ფუნქციების ეფექტიანად შესრულება.
სწავლების მეთოდოლოგია:	სწავლება წარიმართება შერეული მეთოდით სასწავლო კურსის შინაარსის გათვალისწინებით.
სამიზნე ჯგუფი:	ცესკოს სტრუქტურული ერთეულების ხელმძღვანელი პირები; ცესკოს აპარატის თანამშრომლები; საოლქო საარჩევნო კომისიის მუდმივმოქმედი წევრები.
პასუხისმგებელი პირი:	სწავლების ცენტრის თანამშრომლები და მოწვეული ექსპერტები.
ხანგძლივობა:	სასწავლო კურსის შინაარსის შესაბამისად.



6. ტრენერთა ტრენინგი

სასწავლო მიზანი:	კურსის	მონაწილეთა აღჭურვა ტრენერის უნარ-ჩვევებით.
სასწავლო შინაარსი:	კურსის	ტრენერის გზამკვლევი: <ul style="list-style-type: none">▪ ტრენერის სახელმძღვანელოს პრინციპები;▪ ტრენერის პორტრეტი & ეთიკის კოდექსი;▪ პრეზენტაციის უნარ-ჩვევები;▪ აუდიტორიის მართვა;▪ კონფლიქტების მართვა;▪ დროის მენეჯმენტი;▪ უკუკავშირისა და ცოდნის შეფასების მექანიზმები.
სასწავლო შედეგი:	კურსის	კურსის გავლის შედეგად მონაწილემ უნდა შეძლოს: <ul style="list-style-type: none">▪ სწავლებისთვის პოზიტიური გარემოს შექმნა;▪ აუდიტორიის მართვისა და დროის ეფექტურად განაწილების უნარების შექმნა;▪ ტრენინგის აგების ძირითადი პრინციპების გააზრება;▪ ტრენინგ-სესიების დაგეგმვა და წარმართვა;▪ ტრენინგების შეფასება (სუსტი/ძლიერი მხარეების გამოვლენა).
სწავლების მეთოდოლოგია:		თეორიული და პრაქტიკული სწავლება (თემატური პრეზენტაციები, ჯგუფური სავარჯიშოები, დისკუსიები, როლური თამაშები).
სამიზნე ჯგუფი:		საოლქო საარჩევნო კომისიის წევრები.
პასუხისმგებელი პირი:		სწავლების ცენტრის თანამშრომლები.
ხანგრძლივობა:		8 საათი.